

**LOHNVERTRAG**  
für Brauereien bis 12.000 hl  
gültig ab 01.09.2009

Berechnungsbasis Monatslohn : 167 = Stundenlohn	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
	167	
0. Qualifizierter Vize	2497,05	14,95
1. Vize, Facharbeiter S	2378,75	14,24
2. Facharbeiter A	2265,51	13,57
3. Facharbeiter B (Gelernte Arbeitnehmer, geprüfte Maschinisten und Heizer)	2184,39	13,08
4. Kraftfahrer A	2086,37	12,49
5a. Kraftfahrer B	2020,46	12,1
5b. Hubstaplerfahrer	2001,87	11,99
6. Angelernte Arbeitnehmer: (Arbeitnehmer im Gär- u. Lager- keller, Bierführer u. Kutscher)	1827,79	10,94
7. Grundlohn (Arbeitnehmer)	1641,89	9,83
Lehrlinge:		
1. Lehrjahr	802,94	4,81
2. Lehrjahr	1032,11	6,18
3.u.4. Lehrjahr	1492,15	8,94
<b>ZEHRGELDER</b> (§ 13 RKV)		
Taggeld		€ 13,56
Auslöse (Abwesenheit über 10 Std.)		€ 26,37
<b>ZULAGEN</b> (§ 12 RKV)		
ERSCHWERNISZULAGE beträgt täglich sofern mind. an 2 vollen halben Arbeitstagen in der Woche unter Erschwernis gearbeitet wurde		€ 4,51
GEFAHRENZULAGE bei ganztägiger Arbeit täglich		€ 5,34
<b>STASO:</b> Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2.u.31.8. jedes Jahres		
für das 2. Dienstjahr		Je 25 %
vom 3. bis 5. Dienstjahr		Je 40 %
vom 6. bis 10. Dienstjahr		Je 50 %
vom 11. bis 15. Dienstjahr		Je 65 %
vom 16. bis 20. Dienstjahr		Je 85 %
ab dem 21. Dienstjahr		Je 100 %
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne für Brauereien über 36.000 hl.		

**LOHNVERTRAG**  
**PRÄMIENFUHRPARK**  
für Brauereien bis 12.000 hl  
gültig ab 01.09.2009

Berechnungsbasis	MONATS- LOHN	STUNDEN- LOHN
Monatslohn : 167 = Stundenlohn	€	€
	167	
P 1. Kraftfahrer A	1773,71	10,62
P 2. Kraftfahrer B	1717,94	10,29
P 3. Angelernte Arbeitnehmer (Mitfahrer)	1555,70	9,32
P 4. Grundlohn (Arbeitnehmer)	1398,52	8,37
Taggeld (§ 13 RKV)		€ 13,56
<b>ZULAGEN</b> bei mehr als 5-stündiger tägl. Arbeit unter den in Frage kommenden Erschwernissen:		
Erschwerniszulage, täglich		€ 4,51
<b>STASO:</b> Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2. u.31.8. jedes Jahres		
für das 2. Dienstjahr		Je 12,5%
vom 3. bis 5. Dienstjahr		Je 20,0%
vom 6. bis 10. Dienstjahr		Je 25,0%
vom 11. bis 15. Dienstjahr		Je 32,5%
vom 16. bis 20. Dienstjahr		Je 42,5%
ab dem 21. Dienstjahr		Je 50,0%
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne der Brauereien über 36.0000 hl.		