

**LOHNVERTRAG**  
für Brauereien bis 12.000 hl  
gültig ab 01.09.2011

Berechnungsbasis Monatslohn : 167 = Stundenlohn	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
	167	
0. Qualifizierter Vize	2629,72	15,75
1. Vize, Facharbeiter S	2505,13	15,00
2. Facharbeiter A	2385,87	14,29
3. Facharbeiter B (Gelernte Arbeitnehmer, geprüfte Maschinisten und Heizer)	2300,44	13,78
4. Kraftfahrer A	2199,34	13,17
5a. Kraftfahrer B	2129,86	12,75
5b. Hubstaplerfahrer	2110,26	12,64
6. Angelernte Arbeitnehmer: (Arbeitnehmer im Gär- u. Lager- keller, Bierführer u. Kutscher)	1935,13	11,59
7. Grundlohn (Arbeitnehmer)	1738,31	10,41
Lehrlinge:		
1. Lehrjahr	846,89	5,07
2. Lehrjahr	1088,86	6,52
3.u.4. Lehrjahr	1572,80	9,42
<b>ZEHRGELDER</b> (§ 13 RKV)		
Taggeld		€ 14,28
Auslöse (Abwesenheit über 10 Std.)		€ 27,77
<b>ZULAGEN</b> (§ 12 RKV)		
ERSCHWERNISZULAGE beträgt täglich sofern mind. an 2 vollen halben Arbeitstagen in der Woche unter Erschwernis gearbeitet wurde		€ 4,77
GEFAHRENZULAGE bei ganztägiger Arbeit täglich		€ 5,65
<b>STASO:</b> Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2.u.31.8. jedes Jahres	<b>gem.Vereinb. v. 01.08.1974</b>	<b>STASO-Neu ab 01.03.2010</b>
für das 2. Dienstjahr	Je 25 %	Je 12,5 %
vom 3. bis 5. Dienstjahr	Je 40 %	Je 20 %
vom 6. bis 10. Dienstjahr	Je 50 %	Je 25 %
vom 11. bis 15. Dienstjahr	Je 65 %	Je 32,5 %
vom 16. bis 20. Dienstjahr	Je 85 %	Je 42,5 %
ab dem 21. Dienstjahr	Je 100 %	Je 50 %
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne für Brauereien über 36.000 hl.		

**LOHNVERTRAG**  
**PRÄMIENFUHRPARK**  
für Brauereien bis 12.000 hl  
gültig ab 01.09.2011

Berechnungsbasis Monatslohn : 167 = Stundenlohn	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
	167	
P 1. Kraftfahrer A	1869,75	11,20
P 2. Kraftfahrer B	1810,96	10,84
P 3. Angelernte Arbeitnehmer (Mitfahrer)	1647,07	9,86
P 4. Grundlohn (Arbeitnehmer)	1480,65	8,87
Taggeld (§ 13 RKV)		€ 14,28
<b>ZULAGEN</b> bei mehr als 5-stündiger tägl. Arbeit unter den in Frage kommenden Erschwernissen:		
Erschwerniszulage, täglich		€ 4,77
<b>STASO:</b> Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2. u.31.8. jedes Jahres		
für das 2. Dienstjahr		Je 12,5%
vom 3. bis 5. Dienstjahr		Je 20,0%
vom 6. bis 10. Dienstjahr		Je 25,0%
vom 11. bis 15. Dienstjahr		Je 32,5%
vom 16. bis 20. Dienstjahr		Je 42,5%
ab dem 21. Dienstjahr		Je 50,0%
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne der Brauereien über 36.0000 hl.		