

LOHNVERTRAG
für Brauereien bis 12.000 hl
gültig ab 01.09.-31.12.2012

Berechnungsbasis Monatslohn : 167 = Stundenlohn	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
	167	
0. Qualifizierter Vize	2713,87	16,25
1. Vize, Facharbeiter S	2585,29	15,48
2. Facharbeiter A	2462,22	14,74
3. Facharbeiter B (Gelernte Arbeitnehmer, geprüfte Maschinisten und Heizer)	2374,05	14,22
4. Kraftfahrer A	2269,72	13,59
5a. Kraftfahrer B	2198,02	13,16
5b. Hubstaplerfahrer	2177,79	13,04
6. Angelernte Arbeitnehmer: (Arbeitnehmer im Gär- u. Lager- keller, Bierführer u. Kutscher)	1997,05	11,96
7. Grundlohn (Arbeitnehmer)	1793,94	10,74
Lehrlinge:		
1. Lehrjahr	873,99	5,23
2. Lehrjahr	1123,70	6,73
3.u.4. Lehrjahr	1623,13	9,72
ZEHRGELDER (§ 13 RKV)		
Taggeld		€ 14,74
Auslöse (Abwesenheit über 10 Std.)		€ 28,66
ZULAGEN (§ 12 RKV)		
ERSCHWERNISZULAGE beträgt täglich sofern mind. an 2 vollen halben Arbeitstagen in der Woche unter Erschwernis gearbeitet wurde		€ 4,92
GEFAHRENZULAGE bei ganztägiger Arbeit täglich		€ 5,83
STASO: Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2.u.31.8. jedes Jahres	gem.Vereinb. v. 01.08.1974	STASO-Neu ab 01.03.2010
für das 2. Dienstjahr	Je 25 %	Je 12,5 %
vom 3. bis 5. Dienstjahr	Je 40 %	Je 20 %
vom 6. bis 10. Dienstjahr	Je 50 %	Je 25 %
vom 11. bis 15. Dienstjahr	Je 65 %	Je 32,5 %
vom 16. bis 20. Dienstjahr	Je 85 %	Je 42,5 %
ab dem 21. Dienstjahr	Je 100 %	Je 50 %
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne für Brauereien über 36.000 hl.		

LOHNVERTRAG
PRÄMIENFUHRPARK
für Brauereien bis 12.000 hl
gültig ab 01.09.-31.12.2012

Berechnungsbasis	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
Monatslohn : 167 = Stundenlohn	167	
P 1. Krafffahrer A	1929,58	11,55
P 2. Krafffahrer B	1868,91	11,19
P 3. Angelernte Arbeitnehmer (Mitfahrer)	1699,78	10,18
P 4. Grundlohn (Arbeitnehmer)	1528,03	9,15
Taggeld (§ 13 RKV)		€ 14,74
ZULAGEN bei mehr als 5-stündiger tägl. Arbeit unter den in Frage kommenden Erschwernissen:		
Erschwerniszulage, täglich		€ 4,92
STASO: Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2. u.31.8. jedes Jahres		
für das 2. Dienstjahr		Je 12,5%
vom 3. bis 5. Dienstjahr		Je 20,0%
vom 6. bis 10. Dienstjahr		Je 25,0%
vom 11. bis 15. Dienstjahr		Je 32,5%
vom 16. bis 20. Dienstjahr		Je 42,5%
ab dem 21. Dienstjahr		Je 50,0%
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne der Brauereien über 36.0000 hl.		