

LOHNVERTRAG
für Brauereien bis 120.000 hl
gültig ab 01.09.2013

Berechnungsbasis Monatslohn : 167 = Stundenlohn	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
	167	
0. Qualifizierter Vize	2787,14	16,69
1. Vize, Facharbeiter S	2655,09	15,90
2. Facharbeiter A	2528,70	15,14
3. Facharbeiter B (Gelernte Arbeitnehmer, geprüfte Maschinisten und Heizer)	2438,15	14,60
4. Kraftfahrer A	2331,00	13,96
5a. Kraftfahrer B	2257,37	13,52
5b. Hubstaplerfahrer	2236,59	13,39
6. Angelernte Arbeitnehmer: (Arbeitnehmer im Gär- u. Lager- keller, Bierführer u. Kutscher)	2050,97	12,28
7. Grundlohn (Arbeitnehmer)	1842,38	11,03
Lehrlinge:		
1. Lehrjahr	897,59	5,37
2. Lehrjahr	1154,04	6,91
3.u.4. Lehrjahr	1666,95	9,98
ZEHRGELDER (§ 13 RKV)		
Taggeld		€ 14,74
Auslöse (Abwesenheit über 10 Std.)		€ 28,66
ZULAGEN (§ 12 RKV)		
ERSCHWERNISZULAGE beträgt täglich sofern mind. an 2 vollen halben Arbeitstagen in der Woche unter Erschwernis gearbeitet wurde		€ 4,92
GEFAHRENZULAGE bei ganztägiger Arbeit täglich		€ 5,83
STASO: Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2.u.31.8. jedes Jahres	gem.Vereinb. v. 01.08.1974	STASO-Neu ab 01.03.2010
für das 2. Dienstjahr	Je 25 %	Je 12,5 %
vom 3. bis 5. Dienstjahr	Je 40 %	Je 20 %
vom 6. bis 10. Dienstjahr	Je 50 %	Je 25 %
vom 11. bis 15. Dienstjahr	Je 65 %	Je 32,5 %
vom 16. bis 20. Dienstjahr	Je 85 %	Je 42,5 %
ab dem 21. Dienstjahr	Je 100 %	Je 50 %
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne für Brauereien über 360.000 hl.		

LOHNVERTRAG
PRÄMIENFUHRPARK
für Brauereien bis 120.000 hl
gültig ab 01.09.2013

Berechnungsbasis Monatslohn : 167 = Stundenlohn	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
	167	
P 1. Kraftfahrer A	1981,68	11,87
P 2. Kraftfahrer B	1919,37	11,49
P 3. Angelernte Arbeitnehmer (Mitfahrer)	1745,67	10,45
P 4. Grundlohn (Arbeitnehmer)	1569,29	9,40
Taggeld (§ 13 RKV)		€ 14,74
ZULAGEN bei mehr als 5-stündiger tägl. Arbeit unter den in Frage kommenden Erschwernissen:		
Erschwerniszulage, täglich		€ 4,92
STASO: Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2. u.31.8. jedes Jahres		
für das 2. Dienstjahr		Je 12,5%
vom 3. bis 5. Dienstjahr		Je 20,0%
vom 6. bis 10. Dienstjahr		Je 25,0%
vom 11. bis 15. Dienstjahr		Je 32,5%
vom 16. bis 20. Dienstjahr		Je 42,5%
ab dem 21. Dienstjahr		Je 50,0%
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne der Brauereien über 360.0000 hl.		