

LOHNVERTRAG
für Brauereien bis 120.000 hl
gültig ab 01.09.2015

Berechnungsbasis Monatslohn : 167 = Stundenlohn	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
	167	
0. Qualifizierter Vize	2.878,19	17,23
1. Vize, Facharbeiter S	2.740,90	16,41
2. Facharbeiter A	2.613,77	15,65
3. Facharbeiter B (Gelernte Arbeitnehmer, geprüfte Maschinisten und Heizer)	2.522,23	15,10
4. Kraftfahrer A	2.412,06	14,44
5a. Kraftfahrer B	2.337,47	14,00
5b. Hubstaplerfahrer	2.317,13	13,88
6. Angelernte Arbeitnehmer: (Arbeitnehmer im Gär- u. Lager- keller, Bierführer u. Kutscher)	2.128,98	12,75
7. Grundlohn (Arbeitnehmer)	1.917,10	11,48
Lehrlinge:		
1. Lehrjahr	928,46	5,560
2. Lehrjahr	1.193,74	7,150
3.u.4. Lehrjahr	1.724,29	10,330
ZEHRGELDER (§ 13 RKV)		
Taggeld		€ 15,02
Auslöse (Abwesenheit über 10 Std.)		€ 29,13
ZULAGEN (§ 12 RKV)		
ERSCHWERNISZULAGE beträgt täglich sofern mind. an 2 vollen halben Arbeitstagen in der Woche unter Erschwernis gearbeitet wurde		€ 5,09
GEFAHRENZULAGE bei ganztägiger Arbeit täglich		€ 6,02
STASO: Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2.u.31.8. jedes Jahres	gem.Vereinb. v. 01.08.1974	STASO-Neu ab 01.03.2010
für das 2. Dienstjahr	Je 25 %	Je 12,5 %
vom 3. bis 5. Dienstjahr	Je 40 %	Je 20 %
vom 6. bis 10. Dienstjahr	Je 50 %	Je 25 %
vom 11. bis 15. Dienstjahr	Je 65 %	Je 32,5 %
vom 16. bis 20. Dienstjahr	Je 85 %	Je 42,5 %
ab dem 21. Dienstjahr	Je 100 %	Je 50 %
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne für Brauereien über 360.000 hl.		

LOHNVERTRAG
PRÄMIENFUHRPARK
für Brauereien bis 120.000 hl
gültig ab 01.09.2015

Berechnungsbasis Monatslohn : 167 = Stundenlohn	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
	167	
P 1. Kraftfahrer A	2.052,71	12,29
P 2. Kraftfahrer B	1.989,99	11,92
P 3. Angelernte Arbeitnehmer (Mitfahrer)	1.813,70	10,86
P 4. Grundlohn (Arbeitnehmer)	1.634,03	9,78
Taggeld (§ 13 RKV)		€ 15,02
ZULAGEN bei mehr als 5-stündiger tägl. Arbeit unter den in Frage kommenden Erschwernissen:		
Erschwerniszulage, täglich		€ 5,09
STASO: Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2. u.31.8. jedes Jahres		
für das 2. Dienstjahr		Je 12,5%
vom 3. bis 5. Dienstjahr		Je 20,0%
vom 6. bis 10. Dienstjahr		Je 25,0%
vom 11. bis 15. Dienstjahr		Je 32,5%
vom 16. bis 20. Dienstjahr		Je 42,5%
ab dem 21. Dienstjahr		Je 50,0%
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne der Brauereien über 360.0000 hl.		