

LOHNVERTRAG

abgeschlossen zwischen dem Fachverband der Nahrungs- und Genussmittelindustrie Österreichs für den

VERBAND DER GEFLÜGELINDUSTRIE

1030 Wien, Zaunergasse 1-3 und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft PRO-GE, 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1.

I. Geltungsbereich

- a) Räumlich: Für das gesamte Bundesgebiet.
- b) Fachlich: Für alle dem Fachverband der Nahrungs- und Genussmittelindustrie angehörenden Mitgliedsbetriebe der Geflügelindustrie.
- c) Persönlich: Für alle ArbeitnehmerInnen, sofern sie nicht dem Angestelltengesetz unterliegen.

II. Geltungsbeginn

Dieser Lohnvertrag tritt mit Wirkung vom **1. März 2012** in Kraft und gilt für eine Laufzeit von 12 Monaten.

III. Lohnsätze

Die nachstehend angeführten Monatsgrundlöhne gelten auf Basis einer 38,5-stündigen Wochenarbeitszeit.

Der Stundengrundlohn errechnet sich:

Monatsgrundlohn : 4,35 : 38,5 = Stundengrundlohn

Der Wochengrundlohn errechnet sich: Monatsgrundlohn : 4,35 = Wochengrundlohn

Kategorie:	Monatslohn €
1. SpezialfacharbeiterInnen	1.831,05
2. FacharbeiterInnen, MaschinistInnen, geprüfte HeizerInnen	1.651,78
3a. KraftfahrerInnen	1.617,59
3b. VorarbeiterInnen	1.524,32
4. HubstaplerfahrerInnen	1.430,03
5. Angelernte ArbeitnehmerInnen	1.336,76
6. ArbeitnehmerInnen	1.299,46

IV. Dienstalterszulage

Die Dienstalterszulage pro Stunde errechnet sich:

Monatliche Dienstalterszulage : $4,35 : 38,5 = \text{Dienstalterszulage/Stunde}$

Monatliche Dienstalterszulage : $4,35 = \text{Dienstalterszulage/Woche}$

Den mehr als 5 Jahre ohne Unterbrechung im Betrieb beschäftigten ArbeitnehmerInnen ist eine Dienstalterszulage zu gewähren. Diese Dienstalterszulage ist bei der Berechnung aller Entgeltarten zu berücksichtigen. Die Höhe der Dienstalterszulage wird wie folgt festgelegt:

Zulage zum kollektivvertraglichen Monatsgrundlohn

	€
Nach dem vollendeten 5. Dienstjahr	26,71
“ “ “ 9. “	41,07
“ “ “ 13. “	55,44
“ “ “ 17. “	73,96
“ “ “ 21. “	86,27
“ “ “ 25. “	102,70

Betriebliche Regelungen, die den Charakter einer Dienstalterszulage haben, sind auf die gegenständliche Vereinbarung anzurechnen.

V. Zehrgelder

Im Sinne des § 13 des Rahmenkollektivvertrages werden folgende Zehrgelder festgelegt:

Bei einer ununterbrochenen Abwesenheit vom Betrieb

	€
von mindestens 6 Stunden	8,05
“ “ 8 “	15,44
“ “ 12 “	22,81
“ “ 12 “ und Reiseziel im Ausland	31,49

Betriebliche Regelungen, die den Charakter von Zehrgeldern haben, sind auf die gegenständliche Vereinbarung anzurechnen; günstigere betriebliche Regelungen bleiben aufrecht.

VI. Zulagen

Für die Tätigkeit im Kühlhaus - darunter auch Ladearbeiten - ist eine betriebliche Erschwerniszulage zu gewähren.

VII.

Die euromäßige Überzahlung bleibt in voller Höhe aufrecht.

Wien, am 07. März 2012

FACHVERBAND DER NAHRUNGS- UND GENUSSMITTELINDUSTRIE

Obmann

Geschäftsführer

GD KR DI Johann MARIHART

Dr. Michael BLASS

ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND
GEWERKSCHAFT PRO-GE

Bundevorsitzender

Bundessekretär

Rainer WIMMER

Manfred ANDERLE

Sekretär

Erwin A. KINSLECHNER