

Gehaltstabelle NuGI 2020

Verw.Gr. Jahre	I	II	III	IV	IVa	V	Va	VI	MI	M II o.	M II m.	M III
1. u. 2.	1 734,80	1 817,12	2 091,19	2 652,44	2 910,11	3 464,08	3 806,01	5 228,61	2 204,27	2 643,33	2 824,89	2 927,91
n. 2.	1 734,80	1 888,36	2 202,05	2 795,39	3 066,19	3 652,87	4 013,79	5 692,45	2 204,27	2 643,33	2 824,89	3 083,74
n. 4.	1 779,08	1 959,60	2 312,91	2 938,34	3 222,27	3 841,66	4 221,57	6 156,29	2 281,18	2 752,76	2 941,55	3 239,57
n. 6.		2 030,84	2 423,77	3 081,29	3 378,35	4 030,45	4 429,35	6 620,13	2 358,09	2 862,19	3 058,21	3 395,40
n. 8.		2 102,08	2 534,63	3 224,24	3 534,43	4 219,24	4 637,13	7 083,97	2 435,00	2 971,62	3 174,87	3 551,23
n. 10.		2 173,32	2 645,49	3 367,19	3 690,51	4 408,03	4 844,91		2 511,91	3 081,05	3 291,53	3 707,06
n. 12.		2 244,56	2 756,35	3 510,14	3 846,59	4 596,82	5 052,69		2 588,82	3 190,48	3 408,19	3 862,89
BS	44,28	71,24	110,86	142,95	156,08	188,79	207,78	463,84	76,91	109,43	116,66	155,83

BEISPIEL H1: Von VwGrpe II nach VwGrpe III mit Überzahlung und mit Überstundenpauschale

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	II n. 4	III 1. u. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	1 959,60	2 091,19
Überzahlung (= ÜZ):	540,40	408,81
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 500,00	2 500,00
Inklutierte Überstunden (= Inkl. Üst):	20,00	20,00
Überstundenpauschale (= ÜP):	520,83	520,83
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	3 020,83	3 020,83
Verbleibende echte Biennalsprünge:	4	4
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	2
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	1 817,12					
n. 2.	1 888,36					
n. 4.	1 959,60	540,40	2 500,00	20,00	520,83	3 020,83
n. 6.	2 030,84	540,40	2 571,24	20,00	535,68	3 106,92
n. 8.	2 102,08	540,40	2 642,48	20,00	550,52	3 193,00
n. 10.	2 173,32	540,40	2 713,72	20,00	565,36	3 279,08
n. 12.	2 244,56	540,40	2 784,96	20,00	580,20	3 365,16
BS	71,24					

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19	408,81	2 500,00	20,00	520,83	3 020,83
n. 2.	2 202,05	408,81	2 610,86	20,00	543,93	3 154,79
n. 4.	2 312,91	408,81	2 721,72	20,00	567,03	3 288,75
n. 6.	2 423,77	408,81	2 832,58	20,00	590,12	3 422,70
n. 8.	2 534,63	408,81	2 943,44	20,00	613,22	3 556,66
n. 10.	2 645,49	297,95	2 943,44	20,00	613,22	3 556,66
n. 12.	2 756,35	187,09	2 943,44	20,00	613,22	3 556,66
BS	110,86					

ACHTUNG: Bei diesem Beispiel wird davon ausgegangen, dass in der Einzelvereinbarung eine Überstundenpauschale zur Abgeltung von 20 Überstunden zusätzlich zum IST-Gehalt vereinbart wurde. Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

BEISPIEL H2: Von VwGrpe III nach VwGrpe IV mit Überzahlung und mit Überstundenpauschale

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	III n. 4	IV 1. u. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 312,91	2 652,44
Überzahlung (= ÜZ):	585,00	245,47
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 897,91	2 897,91
Inklutierte Überstunden (= Inkl. Üst):	20,00	20,00
Überstundenpauschale (= ÜP):	603,73	603,73
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	3 501,64	3 501,64
Verbleibende echte Biennalsprünge:	4	4
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	2
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19					
n. 2.	2 202,05					
n. 4.	2 312,91	585,00	2 897,91	20,00	603,73	3 501,64
n. 6.	2 423,77	585,00	3 008,77	20,00	626,83	3 635,60
n. 8.	2 534,63	585,00	3 119,63	20,00	649,92	3 769,55
n. 10.	2 645,49	585,00	3 230,49	20,00	673,02	3 903,51
n. 12.	2 756,35	585,00	3 341,35	20,00	696,11	4 037,46
BS	110,86					

IV	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	2 652,44	245,47	2 897,91	20,00	603,73	3 501,64
n. 2.	2 795,39	245,47	3 040,86	20,00	633,51	3 674,37
n. 4.	2 938,34	245,47	3 183,81	20,00	663,29	3 847,10
n. 6.	3 081,29	245,47	3 326,76	20,00	693,08	4 019,84
n. 8.	3 224,24	245,47	3 469,71	20,00	722,86	4 192,57
n. 10.	3 367,19	102,52	3 469,71	20,00	722,86	4 192,57
n. 12.	3 510,14	0,00	3 510,14	20,00	731,28	4 241,42
BS	142,95					

ACHTUNG: Bei diesem Beispiel wird davon ausgegangen, dass in der Einzelvereinbarung eine Überstundenpauschale zur Abgeltung von 20 Überstunden zusätzlich zum IST-Gehalt vereinbart wurde. Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

BEISPIEL H3: Von VwGrpe II nach VwGrpe III ohne Überzahlung und mit Überstundenpauschale

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	II n. 4	III 1. u. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	1 959,60	2 091,19
Überzahlung (= ÜZ):	0,00	0,00
IST-Gehalt (= IST-Geh):	1 959,60	2 091,19
Inklutierte Überstunden (= Inkl. Üst):	20,00	20,00
Überstundenpauschale (= ÜP):	408,25	435,66
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 367,85	2 526,85
Verbleibende echte Biennalsprünge:	4	4
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	2
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	1 817,12					
n. 2.	1 888,36					
n. 4.	1 959,60	0,00	1 959,60	20,00	408,25	2 367,85
n. 6.	2 030,84	0,00	2 030,84	20,00	423,09	2 453,93
n. 8.	2 102,08	0,00	2 102,08	20,00	437,93	2 540,01
n. 10.	2 173,32	0,00	2 173,32	20,00	452,78	2 626,10
n. 12.	2 244,56	0,00	2 244,56	20,00	467,62	2 712,18
BS	71,24					

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19	0,00	2 091,19	20,00	435,66	2 526,85
n. 2.	2 202,05	0,00	2 202,05	20,00	458,76	2 660,81
n. 4.	2 312,91	0,00	2 312,91	20,00	481,86	2 794,77
n. 6.	2 423,77	0,00	2 423,77	20,00	504,95	2 928,72
n. 8.	2 534,63	0,00	2 534,63	20,00	528,05	3 062,68
n. 10.	2 645,49	0,00	2 645,49	20,00	551,14	3 196,63
n. 12.	2 756,35	0,00	2 756,35	20,00	574,24	3 330,59
BS	110,86					

ACHTUNG: Bei diesem Beispiel wird davon ausgegangen, dass in der Einzelvereinbarung eine Überstundenpauschale zur Abgeltung von 20 Überstunden zusätzlich zum IST-Gehalt vereinbart wurde. Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

BEISPIEL H4: Von VwGrpe II nach VwGrpe III mit Überzahlung und ohne Überstundenpauschale

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	II n. 8	III n. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 102,08	2 202,05
Überzahlung (= ÜZ):	847,92	747,95
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 950,00	2 950,00
Inklutierte Überstunden (= Inkl. Üst):	0,00	0,00
Überstundenpauschale (= ÜP):	0,00	0,00
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 950,00	2 950,00
Verbleibende echte Biennalsprünge:	2	2
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	3
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	1 817,12					
n. 2.	1 888,36					
n. 4.	1 959,60					
n. 6.	2 030,84					
n. 8.	2 102,08	847,92	2 950,00	0,00	0,00	2 950,00
n. 10.	2 173,32	847,92	3 021,24	0,00	0,00	3 021,24
n. 12.	2 244,56	847,92	3 092,48	0,00	0,00	3 092,48
BS	71,24					

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.						
n. 2.	2 202,05	747,95	2 950,00	0,00	0,00	2 950,00
n. 4.	2 312,91	747,95	3 060,86	0,00	0,00	3 060,86
n. 6.	2 423,77	747,95	3 171,72	0,00	0,00	3 171,72
n. 8.	2 534,63	637,09	3 171,72	0,00	0,00	3 171,72
n. 10.	2 645,49	526,23	3 171,72	0,00	0,00	3 171,72
n. 12.	2 756,35	415,37	3 171,72	0,00	0,00	3 171,72
BS	110,86					

BEISPIEL H5: Von VwGrpe III nach VwGrpe IV mit Überzahlung und ohne Überstundenpauschale

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	III n. 8	IV 1. u. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 534,63	2 652,44
Überzahlung (= ÜZ):	415,37	297,56
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 950,00	2 950,00
Inklutierte Überstunden (= Inkl. Üst):	0,00	0,00
Überstundenpauschale (= ÜP):	0,00	0,00
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 950,00	2 950,00
Verbleibende echte Biennalsprünge:	2	4
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	2
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19					
n. 2.	2 202,05					
n. 4.	2 312,91					
n. 6.	2 423,77					
n. 8.	2 534,63	415,37	2 950,00	0,00	0,00	2 950,00
n. 10.	2 645,49	415,37	3 060,86	0,00	0,00	3 060,86
n. 12.	2 756,35	415,37	3 171,72	0,00	0,00	3 171,72
BS	110,86					

IV	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	2 652,44	297,56	2 950,00	0,00	0,00	2 950,00
n. 2.	2 795,39	297,56	3 092,95	0,00	0,00	3 092,95
n. 4.	2 938,34	297,56	3 235,90	0,00	0,00	3 235,90
n. 6.	3 081,29	154,61	3 235,90	0,00	0,00	3 235,90
n. 8.	3 224,24	11,66	3 235,90	0,00	0,00	3 235,90
n. 10.	3 367,19	0,00	3 367,19	0,00	0,00	3 367,19
n. 12.	3 510,14	0,00	3 510,14	0,00	0,00	3 510,14
BS	142,95					

BEISPIEL H6: Von VwGrpe II nach VwGrpe III mit All In Vertrag

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	II n. 2	III 1. u. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	1 888,36	2 091,19
Überzahlung (= ÜZ):		
IST-Gehalt (= IST-Geh):	1 888,36	2 091,19
Maximal inklutierte Überstunden (= max inklü Üst):	25,42	13,64
All-In-Mehrzahlung (=All-In-MZ)	500,00	297,17
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 388,36	2 388,36
Verbleibende echte Biennalsprünge:	5	5
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	1
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	1 817,12					
n. 2.	1 888,36		1 888,36	25,42	500,00	2 388,36
n. 4.	1 959,60		1 959,60	24,49	500,00	2 459,60
n. 6.	2 030,84		2 030,84	23,64	500,00	2 530,84
n. 8.	2 102,08		2 102,08	22,83	500,00	2 602,08
n. 10.	2 173,32		2 173,32	22,09	500,00	2 673,32
n. 12.	2 244,56		2 244,56	21,39	500,00	2 744,56
BS	71,24					

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19		2 091,19	13,64	297,17	2 388,36
n. 2.	2 202,05		2 202,05	12,96	297,17	2 499,22
n. 4.	2 312,91		2 312,91	12,33	297,17	2 610,08
n. 6.	2 423,77		2 423,77	11,77	297,17	2 720,94
n. 8.	2 534,63		2 534,63	11,26	297,17	2 831,80
n. 10.	2 645,49		2 645,49	10,78	297,17	2 942,66
n. 12.	2 756,35		2 756,35	6,49	186,31	2 942,66
BS	110,86					

*Dieser Betrag stellt die Differenz zwischen IST- und tatsächlichen Gehalt dar.

**Dies sind jene Überstunden, die pro Monat durch die All-In-Mehrzahlung maximal abgedeckt werden können.

ACHTUNG: Bei diesem Beispiel wird davon ausgegangen, dass durch die All-In-Vereinbarung ein aufsaugen der All-In-Mehrzahlung möglich ist.

Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

BEISPIEL H7: Von VwGrpe II nach VwGrpe III mit All In Vertrag

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	II n. 10	III n. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 173,32	2 202,05
Überzahlung (= ÜZ):	0,00	0,00
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 173,32	2 202,05
Maximal inklutierte Überstunden (= max inklü Üst):	13,25	11,83
All-In-Mehrzahlung (=All-In-MZ)	300,00	271,27
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 473,32	2 473,32
Verbleibende echte Biennalsprünge:	1	3
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	2
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	1 817,12					
n. 2.	1 888,36					
n. 4.	1 959,60					
n. 6.	2 030,84					
n. 8.	2 102,08					
n. 10.	2 173,32		2 173,32	13,25	300,00	2 473,32
n. 12.	2 244,56		2 244,56	12,83	300,00	2 544,56
BS	71,24					

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19					
n. 2.	2 202,05		2 202,05	11,83	271,27	2 473,32
n. 4.	2 312,91		2 312,91	11,26	271,27	2 584,18
n. 6.	2 423,77		2 423,77	6,35	160,41	2 584,18
n. 8.	2 534,63		2 534,63	1,88	49,55	2 584,18
n. 10.	2 645,49		2 645,49	0,00	0,00	2 645,49
n. 12.	2 756,35		2 756,35	0,00	0,00	2 756,35
BS	110,86					

*Dieser Betrag stellt die Differenz zwischen IST- und tatsächlichen Gehalt dar.

**Dies sind jene Überstunden, die pro Monat durch die All-In-Mehrzahlung maximal abgedeckt werden können.

ACHTUNG: Bei diesem Beispiel wird davon ausgegangen, dass durch die All-In-Vereinbarung ein aufsaugen der All-In-Mehrzahlung möglich ist.

Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

BEISPIEL H8: Von VwGrpe II nach VwGrpe III mit All In Vertrag mit ÜZ

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	II n. 2	III 1. u. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	1 888,36	2 091,19
Überzahlung (= ÜZ):	300,00	97,17
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 188,36	2 188,36
Maximal inklutierte Überstunden (= max inklü Üst):	21,93	21,93
All-In-Mehrzahlung (=All-In-MZ)	500,00	500,00
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 688,36	2 688,36
Verbleibende echte Biennalsprünge:	5	5
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	1
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	1 817,12					
n. 2.	1 888,36	300,00	2 188,36	21,93	500,00	2 688,36
n. 4.	1 959,60	300,00	2 259,60	21,24	500,00	2 759,60
n. 6.	2 030,84	300,00	2 330,84	20,59	500,00	2 830,84
n. 8.	2 102,08	300,00	2 402,08	19,98	500,00	2 902,08
n. 10.	2 173,32	300,00	2 473,32	19,41	500,00	2 973,32
n. 12.	2 244,56	300,00	2 544,56	18,86	500,00	3 044,56
BS	71,24					

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19	97,17	2 188,36	21,93	500,00	2 688,36
n. 2.	2 202,05	97,17	2 299,22	20,88	500,00	2 799,22
n. 4.	2 312,91	97,17	2 410,08	19,92	500,00	2 910,08
n. 6.	2 423,77	97,17	2 520,94	19,04	500,00	3 020,94
n. 8.	2 534,63	97,17	2 631,80	18,24	500,00	3 131,80
n. 10.	2 645,49	97,17	2 742,66	17,50	500,00	3 242,66
n. 12.	2 756,35	0,00	2 756,35	16,94	486,31	3 242,66
BS	110,86					

*Dieser Betrag stellt die Differenz zwischen IST- und tatsächlichen Gehalt dar.

**Dies sind jene Überstunden, die pro Monat durch die All-In-Mehrzahlung maximal abgedeckt werden können.

ACHTUNG: Bei diesem Beispiel wird davon ausgegangen, dass durch die All-In-Vereinbarung ein aufsaugen der All-In-Mehrzahlung möglich ist.

Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

BEISPIEL H9: Von VwGrpe II nach VwGrpe III mit All In Vertrag mit ÜZ

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	II n. 10	III n. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 173,32	2 202,05
Überzahlung (= ÜZ):	300,00	271,27
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 473,32	2 473,32
Maximal inklutierte Überstunden (= max inklü Üst):	11,64	11,64
All-In-Mehrzahlung (=All-In-MZ)	300,00	300,00
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 773,32	2 773,32
Verbleibende echte Biennalsprünge:	1	1
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	4
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	1 817,12					
n. 2.	1 888,36					
n. 4.	1 959,60					
n. 6.	2 030,84					
n. 8.	2 102,08					
n. 10.	2 173,32	300,00	2 473,32	11,64	300,00	2 773,32
n. 12.	2 244,56	300,00	2 544,56	11,32	300,00	2 844,56
BS	71,24					

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19					
n. 2.	2 202,05	271,27	2 473,32	11,64	300,00	2 773,32
n. 4.	2 312,91	271,27	2 584,18	11,14	300,00	2 884,18
n. 6.	2 423,77	160,41	2 584,18	11,14	300,00	2 884,18
n. 8.	2 534,63	49,55	2 584,18	11,14	300,00	2 884,18
n. 10.	2 645,49	0,00	2 645,49	8,66	238,69	2 884,18
n. 12.	2 756,35	0,00	2 756,35	4,45	127,83	2 884,18
BS	110,86					

*Dieser Betrag stellt die Differenz zwischen IST- und tatsächlichen Gehalt dar.

**Dies sind jene Überstunden, die pro Monat durch die All-In-Mehrzahlung maximal abgedeckt werden können.

ACHTUNG: Bei diesem Beispiel wird davon ausgegangen, dass durch die All-In-Vereinbarung ein aufsaugen der All-In-Mehrzahlung möglich ist.

Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

BEISPIEL N1: Von VwGrpe III nach VwGrpe II mit Überzahlung und mit Überstundenpauschale

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	III n. 4	II n. 4
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 312,91	1 959,60
Überzahlung (= ÜZ):	187,09	540,40
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 500,00	2 500,00
Inklutierte Überstunden (= Inkl. Üst):	20,00	20,00
Überstundenpauschale (= ÜP):	520,83	520,83
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	3 020,83	3 020,83
Verbleibende echte Biennalsprünge:	4	4
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	0
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19					
n. 2.	2 202,05					
n. 4.	2 312,91	187,09	2 500,00	20,00	520,83	3 020,83
n. 6.	2 423,77	187,09	2 610,86	20,00	543,93	3 154,79
n. 8.	2 534,63	187,09	2 721,72	20,00	567,03	3 288,75
n. 10.	2 645,49	187,09	2 832,58	20,00	590,12	3 422,70
n. 12.	2 756,35	187,09	2 943,44	20,00	613,22	3 556,66
BS	110,86					

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.						
n. 2.						
n. 4.	1 959,60	540,40	2 500,00	20,00	520,83	3 020,83
n. 6.	2 030,84	540,40	2 571,24	20,00	535,68	3 106,92
n. 8.	2 102,08	540,40	2 642,48	20,00	550,52	3 193,00
n. 10.	2 173,32	540,40	2 713,72	20,00	565,36	3 279,08
n. 12.	2 244,56	540,40	2 784,96	20,00	580,20	3 365,16
BS	71,24					

ACHTUNG: Bei diesem Beispiel wird davon ausgegangen, dass in der Einzelvereinbarung eine Überstundenpauschale zur Abgeltung von 20 Überstunden zusätzlich zum IST-Gehalt vereinbart wurde. Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

BEISPIEL N2: Von VwGrpe III nach VwGrpe II ohne Überzahlung und mit Überstundenpauschale

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	III n. 4	II n. 4
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 312,91	1 959,60
Überzahlung (= ÜZ):	0,00	353,31
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 312,91	2 312,91
Inklutierte Überstunden (= Inkl. Üst):	20,00	20,00
Überstundenpauschale (= ÜP):	481,86	481,86
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 794,77	2 794,77
Verbleibende echte Biennalsprünge:	4	4
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	0
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19					
n. 2.	2 202,05					
n. 4.	2 312,91	0,00	2 312,91	20,00	481,86	2 794,77
n. 6.	2 423,77	0,00	2 423,77	20,00	504,95	2 928,72
n. 8.	2 534,63	0,00	2 534,63	20,00	528,05	3 062,68
n. 10.	2 645,49	0,00	2 645,49	20,00	551,14	3 196,63
n. 12.	2 756,35	0,00	2 756,35	20,00	574,24	3 330,59
BS	110,86					

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.						
n. 2.						
n. 4.	1 959,60	353,31	2 312,91	20,00	481,86	2 794,77
n. 6.	2 030,84	353,31	2 384,15	20,00	496,70	2 880,85
n. 8.	2 102,08	353,31	2 455,39	20,00	511,54	2 966,93
n. 10.	2 173,32	353,31	2 526,63	20,00	526,38	3 053,01
n. 12.	2 244,56	353,31	2 597,87	20,00	541,22	3 139,09
BS	71,24					

ACHTUNG: Bei diesem Beispiel wird davon ausgegangen, dass in der Einzelvereinbarung eine Überstundenpauschale zur Abgeltung von 20 Überstunden zusätzlich zum IST-Gehalt vereinbart wurde. Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

BEISPIEL N3: Von VwGrpe III nach VwGrpe II mit Überzahlung und ohne Überstundenpauschale

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	III n. 8	II n. 8
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 534,63	2 102,08
Überzahlung (= ÜZ):	415,37	847,92
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 950,00	2 950,00
Inklutierte Überstunden (= Inkl. Üst):	0,00	0,00
Überstundenpauschale (= ÜP):	0,00	0,00
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 950,00	2 950,00
Verbleibende echte Biennalsprünge:	2	2
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	0
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19					
n. 2.	2 202,05					
n. 4.	2 312,91					
n. 6.	2 423,77					
n. 8.	2 534,63	415,37	2 950,00	0,00	0,00	2 950,00
n. 10.	2 645,49	415,37	3 060,86	0,00	0,00	3 060,86
n. 12.	2 756,35	415,37	3 171,72	0,00	0,00	3 171,72
BS	110,86					

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	Inkl. Üst	ÜP	tat. Geh
1. u. 2.						
n. 2.						
n. 4.						
n. 6.						
n. 8.	2 102,08	847,92	2 950,00	0,00	0,00	2 950,00
n. 10.	2 173,32	847,92	3 021,24	0,00	0,00	3 021,24
n. 12.	2 244,56	847,92	3 092,48	0,00	0,00	3 092,48
BS	71,24					

BEISPIEL N4: Von VwGrpe III nach VwGrpe II mit All In Vertrag

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	III n. 2	II n. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 202,05	1 888,36
Überzahlung (= ÜZ):	0,00	313,69
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 202,05	2 202,05
Maximal inklutierte Überstunden (= max inklu Üst):	21,80	21,80
All-In-Mehrzahlung (=All-In-MZ)	500,00	500,00
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 702,05	2 702,05
Verbleibende echte Biennalsprünge:	5	5
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	0
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

IV	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklu Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	2 091,19					
n. 2.	2 202,05	0,00	2 202,05	21,80	500,00	2 702,05
n. 4.	2 312,91	0,00	2 312,91	20,75	500,00	2 812,91
n. 6.	2 423,77	0,00	2 423,77	19,80	500,00	2 923,77
n. 8.	2 534,63	0,00	2 534,63	18,94	500,00	3 034,63
n. 10.	2 645,49	0,00	2 645,49	18,14	500,00	3 145,49
n. 12.	2 756,35	0,00	2 756,35	17,41	500,00	3 256,35
BS	110,86					

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh*	max inklu Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh*
1. u. 2.						
n. 2.	1 888,36	313,69	2 202,05	21,80	500,00	2 702,05
n. 4.	1 959,60	313,69	2 273,29	21,11	500,00	2 773,29
n. 6.	2 030,84	313,69	2 344,53	20,47	500,00	2 844,53
n. 8.	2 102,08	313,69	2 415,77	19,87	500,00	2 915,77
n. 10.	2 173,32	313,69	2 487,01	19,30	500,00	2 987,01
n. 12.	2 244,56	313,69	2 558,25	18,76	500,00	3 058,25
BS	71,24					

*Bei einer Umstufung in eine niedrigere Verwendungsgruppe muss im Sinne des Zusatzkollektivvertrages "Übergangsregelungen", dass IST- sowie das tatsächliche Gehalt aufrecht erhalten werden. Daher bleibt der Differenzbetrag zwischen IST- und tatsächlichen Gehalt gleich, obwohl sich die Überzahlung zwischen KV-Mindestgehalt und IST-Gehalt erhöht.

Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

**Dies sind jene Überstunden, die pro Monat durch die All-In-Mehrzahlung maximal abgedeckt werden können.

BEISPIEL N5: Von VwGrpe III nach VwGrpe II mit All In Vertrag

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	III n. 10	II n. 10
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 645,49	2 173,32
Überzahlung (= ÜZ):	0,00	472,17
IST-Gehalt (= IST-Geh):	2 645,49	2 645,49
Maximal inklutierte Überstunden (= max inklü Üst):	10,89	10,89
All-In-Mehrzahlung (=All-In-MZ)	300,00	300,00
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	2 945,49	2 945,49
Verbleibende echte Biennalsprünge:	1	1
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	0
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	2 652,44					
n. 2.	2 795,39					
n. 4.	2 938,34					
n. 6.	3 081,29					
n. 8.	3 224,24					
n. 10.	2 645,49	0,00	2 645,49	10,89	300,00	2 945,49
n. 12.	2 756,35	0,00	2 756,35	10,45	300,00	3 056,35
BS	110,86					

II	KV-MG	ÜZ	IST-Geh*	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh*
1. u. 2.						
n. 2.	2 202,05					
n. 4.	2 312,91					
n. 6.	2 423,77					
n. 8.	2 534,63					
n. 10.	2 173,32	472,17	2 645,49	10,89	300,00	2 945,49
n. 12.	2 244,56	472,17	2 716,73	10,60	300,00	3 016,73
BS	71,24					

*Bei einer Umstufung in eine niedrigere Verwendungsgruppe muss im Sinne des Zusatzkollektivvertrages "Übergangsregelungen", dass IST- sowie das tatsächliche Gehalt aufrecht erhalten werden. Daher bleibt der Differenzbetrag zwischen IST- und tatsächlichen Gehalt gleich, obwohl sich die Überzahlung zwischen KV-Mindestgehalt und IST-Gehalt erhöht.

Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

**Dies sind jene Überstunden, die pro Monat durch die All-In-Mehrzahlung maximal abgedeckt werden können.

BEISPIEL N6: Von VwGrpe IV nach VwGrpe III mit All In Vertrag

IM ZEITPUNKT DER UMSTUFUNG!

	ALT	NEU
Einstufung:	IV n. 2	III n. 2
Kollektivvertragliches Mindestgehalt (= KV-MG):	2 795,39	2 202,05
Überzahlung (= ÜZ):	300,00	893,34
IST-Gehalt (= IST-Geh):	3 095,39	3 095,39
Maximal inklutierte Überstunden (= max inklü Üst):	15,51	15,51
All-In-Mehrzahlung (=All-In-MZ)	500,00	500,00
Tatsächliches Gehalt (= tat.Geh):	3 595,39	3 595,39
Verbleibende echte Biennalsprünge:	5	5
Verbleibende unechte Biennalsprünge:	0	0
Biennalsprung (= BS)		

WEITERE ENTWICKLUNG (STATISCH):

IV	KV-MG	ÜZ	IST-Geh	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh
1. u. 2.	2 652,44					
n. 2.	2 795,39	300,00	3 095,39	15,51	500,00	3 595,39
n. 4.	2 938,34	300,00	3 238,34	14,82	500,00	3 738,34
n. 6.	3 081,29	300,00	3 381,29	14,20	500,00	3 881,29
n. 8.	3 224,24	300,00	3 524,24	13,62	500,00	4 024,24
n. 10.	3 367,19	300,00	3 667,19	13,09	500,00	4 167,19
n. 12.	3 510,14	300,00	3 810,14	12,60	500,00	4 310,14
BS	142,95					

III	KV-MG	ÜZ	IST-Geh*	max inklü Üst**	All-In-MZ*	tat. Geh*
1. u. 2.						
n. 2.	2 202,05	893,34	3 095,39	15,51	500,00	3 595,39
n. 4.	2 312,91	893,34	3 206,25	14,97	500,00	3 706,25
n. 6.	2 423,77	893,34	3 317,11	14,47	500,00	3 817,11
n. 8.	2 534,63	893,34	3 427,97	14,00	500,00	3 927,97
n. 10.	2 645,49	893,34	3 538,83	13,56	500,00	4 038,83
n. 12.	2 756,35	893,34	3 649,69	13,15	500,00	4 149,69
BS	110,86					

*Bei einer Umstufung in eine niedrigere Verwendungsgruppe muss im Sinne des Zusatzkollektivvertrages "**Übergangsregelungen**", dass IST- sowie das tatsächliche Gehalt aufrecht erhalten werden. Daher bleibt der Differenzbetrag zwischen IST- und tatsächlichen Gehalt gleich, obwohl sich die Überzahlung zwischen KV-Mindestgehalt und IST-Gehalt erhöht.

Bitte beachten Sie diesbezüglich den Punkt IV. 5. ZKV "Übergangsregelungen" vom 10.3.2021

Dies sind jene Überstunden, die pro Monat durch die **All-In-Mehrzahlung maximal abgedeckt werden können.