

# LOHNVERTRAG

abgeschlossen zwischen dem Fachverband der Nahrungs- und Genussmittelindustrie Österreichs,

## VERBAND DER TEIGWARENINDUSTRIE

1030 Wien, Zaunergasse 1-3 und dem Österreichischen Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft PRO-GE, 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1.

### I. Geltungsbereich

Dieser Lohnvertrag gilt:

- a) Räumlich: Für das gesamte Bundesgebiet.
- b) Fachlich: Für alle Betriebe des Verbandes der Teigwarenindustrie, welche jahresumsatzmäßig überwiegend Teigwaren erzeugen.
- c) Persönlich: Für alle in den erwähnten Betrieben beschäftigten ArbeitnehmerInnen, soweit sie nicht der Angestelltenversicherungspflicht unterliegen.

### II. Geltungsbeginn/-Ende

Dieser Lohnvertrag tritt am **1. Jänner 2012** in Kraft.

Die Laufzeit beträgt 12 Monate, der Lohnvertrag tritt somit mit **31. Dezember 2012** außer Kraft.

### III. Lohnsätze

Die nachfolgend angeführten Stundenlöhne wurden auf Basis der 38,5-stündigen Arbeitswoche festgesetzt.

	Stundenlohn Euro
1. SchichtführerInnen	10,63
2. ProfessionistInnen, soweit sie in ihrem erlernten Beruf tätig sind, ChauffeurInnen	9,98
3. Maschinen- und PressenführerInnen in der Produktion einschließlich Trocknung, MitfahrerInnen mit Inkasso	9,04
4. PresserInnen, MagazinarbeiterInnen, MitfahrerInnen ohne Inkasso	8,05
5. Angelernte ArbeitnehmerInnen an Verpackungsmaschinen	7,89
6. Sonstige ArbeitnehmerInnen	7,81
7. ArbeitnehmerInnen innerhalb der ersten 3 Monate im Betrieb	7,38

### IV. Überzahlung

Die euromäßige Überzahlung bleibt in voller Höhe aufrecht.

## V. Dienstalterszulage

ArbeitnehmerInnen, die mindestens 5 Jahre ununterbrochen im Betrieb beschäftigt sind, haben Anspruch auf eine Dienstalterszulage, die wie folgt festgelegt wird:

	Zulage zum kollektivvertraglichen Stundenlohn
Nach dem vollendeten 5. Dienstjahr .....	Euro 0,14
Nach dem vollendeten 10. Dienstjahr .....	Euro 0,16
Nach dem vollendeten 15. Dienstjahr .....	Euro 0,22
Nach dem vollendeten 20. Dienstjahr .....	Euro 0,25
Nach dem vollendeten 25. Dienstjahr .....	Euro 0,30

Diese Zulage hat Entgeltcharakter und ist daher bei der Berechnung von Urlaubsentgelt, Urlaubszuschuss, Weihnachtsremuneration, Jubiläumsgeld, Krankengeldzuschuss, Abfertigung sowie bei der Berechnung von Zuschlägen gem. § 10 und Zulagen gem. § 12 Rahmenkollektivvertrag zu berücksichtigen.

Betriebliche Regelungen, die den Charakter einer Dienstalterszulage haben, sind auf die gegenständliche Vereinbarung anzurechnen.

Wien, am 20. Dezember 2011

## FACHVERBAND DER NAHRUNGS- UND GENUSSMITTELINDUSTRIE

Obmann

Geschäftsführer

GD KR DI Johann MARIHART

Dr. Michael BLASS

## VERBAND DER TEIGWARENINDUSTRIE

Obmann

Geschäftsführer

Stefan RECHEIS

Dr. Michael BLASS

ÖSTERREICHISCHER GEWERKSCHAFTSBUND  
GEWERKSCHAFT PRO-GE

Bundesvorsitzender

Bundessekretär

Rainer WIMMER

Sekretär

Manfred ANDERLE

Erwin A. KINSLECHNER