

LOHNVERTRAG
PRÄMIENFUHRSKALA
für Brauereien bis 120.000 hl
gültig ab 01.10.2025

Berechnungsbasis Monatslohn : 167 = Stundenlohn	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
	167	
P 1. Kraftfahrer A	2 924,11	17,51
P 2. Kraftfahrer B	2 836,25	16,98
P 3. Angelernte Arbeitnehmer (Mitfahrer)	2 589,27	15,50
P 4. Grundlohn (Arbeitnehmer)	2 337,59	14,00
Taggeld (§ 13 RKV)		€ 20,14
ZULAGEN bei mehr als 5-stündiger tägl. Arbeit unter den in Frage kommenden Erschwernissen:		
Erschwerniszulage, täglich		€ 6,82
STASO: Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2. u. 31.8. jedes Jahres		
für das 2. Dienstjahr		Je 12,5%
vom 3. bis 5. Dienstjahr		Je 20,0%
vom 6. bis 10. Dienstjahr		Je 25,0%
vom 11. bis 15. Dienstjahr		Je 32,5%
vom 16. bis 20. Dienstjahr		Je 42,5%
ab dem 21. Dienstjahr		Je 50,0%
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne der Brauereien über 360.000 hl.		

Wien, 23.10.2025/Lohntafel/Prämienf.KLEIN

L O H N V E R T R A G
für Brauereien bis 120.000 hl
gültig ab 01.10.2025

Berechnungsbasis Monatslohn : 167 = Stundenlohn	MONATS- LOHN €	STUNDEN- LOHN €
	167	
0. Qualifizierter Vize	4 076,56	24,41
1. Vize, Facharbeiter S	3 888,17	23,28
2. Facharbeiter A	3 710,06	22,22
3. Facharbeiter B (Gelernte Arbeitnehmer, geprüfte Maschinisten und Heizer)	3 581,83	21,45
4. Kraftfahrer A	3 427,50	20,52
5a. Kraftfahrer B	3 323,00	19,90
5b. Hubstaplerfahrer	3 294,52	19,73
6. Angelernte Arbeitnehmer: (Arbeitnehmer im Gär- u. Lager- keller, Bierführer u. Kutscher)	3 030,95	18,15
7. Grundlohn (Arbeitnehmer)	2 734,14	16,37
Lehrlinge:		
1. Lehrjahr	1 338,05	8,010
2. Lehrjahr	1 710,37	10,240
3.u.4. Lehrjahr	2 466,67	14,770
ZEHRGELDER (§ 13 RKV)		
Taggeld		€ 20,14
Auslöse (Abwesenheit über 10 Std.)		€ 39,02
ZULAGEN (§ 12 RKV)		
ERSCHWERNISZULAGE beträgt täglich sofern mind. an 2 vollen halben Arbeitstagen in der Woche unter Erschweris gearbeitet wurde		€ 6,82
GEFAHRENZULAGE bei ganztägiger Arbeit täglich		€ 8,08
STASO: Gemäß Vereinbarung vom 1.8.1974, fällig am 28.2.u.31.8. jedes Jahres	gem.Vereinb. v. 01.08.1974	STASO-Neu ab 01.03.2010
für das 2. Dienstjahr	Je 25 %	Je 12,5 %
vom 3. bis 5. Dienstjahr	Je 40 %	Je 20 %
vom 6. bis 10. Dienstjahr	Je 50 %	Je 25 %
vom 11. bis 15. Dienstjahr	Je 65 %	Je 32,5 %
vom 16. bis 20. Dienstjahr	Je 85 %	Je 42,5 %
ab dem 21. Dienstjahr	Je 100 %	Je 50 %
auf Basis von 90% der Monatsgrundlöhne für Brauereien über 360.000 hl.		